

Medarbejdertrivselsundersøgelse 2019

Der laves en medarbejdertrivselsundersøgelse hvert andet år. Undersøgelsen er uafhængig af APV, som laves hvert 3. år.

Nuværende ledelse har været ansat på Grejsdalens Efterskole siden 2012. Der har været lavet medarbejdertrivselsundersøgelse i 2013, 2015, 2017 og 2019.

Medarbejderne er i de sidste 4 undersøgelser blevet stillet de samme spørgsmål. Alle medarbejdere deltog og besvarede således spørgsmålene med en karakter ud fra 7-trins skalaen.

I det følgende vil vi evaluere med udgangspunkt i et eller to spørgsmål under hver kategori. Der sammenlignes primært 2017 og 2019 besvarelser.

Nærmeste ledelse

Ledelsen noterer sig med tilfredshed, at resultatet fra 2019 kun afviger med 0,1 fra 2017, dog i nedadgående retning, og lander på 8,2.

Spørgsmålet om, hvor tydeligt ens opgaver er defineret er faldet med 1,1.

Spørgsmålet om hvor overskuelig ens arbejdstids oversigt er tilsvarende faldet med 0,6. Begge ting vi i ledelsen noterer os som mindre tilfredsstillende, og som vi i ledelsen må bestræbe os på at være mere tydelige omkring.

Samtidig noterer vi os dog med glæde, at spørgsmålet om hvor stor tilliden er til at ledelsen griber ind i vanskelige situationer forbliver på stort set samme niveau med et mindre fald på 0,1.

Kolleger

Ledelsen noterer sig med stor glæde, at man vurderer det kollegiale fællesskab højt og med en stigning på 0,3. De er altså glade for det fællesskab de har sammen og er også glade for de sociale/ pædagogiske aftener som stiger med 0,6. Et opmærksomhedspunkt i denne kategori er muligheden for faglig inspiration som ligger en smule lavt på 6,5.

Elever

I ledelsen er vi meget glade for vurderingen af skolens elever, da den på 4 ud af 5 parametre er steget med største vækst på 1,1 i oplevelsen af elever, der tager ansvar for egne handlinger. Det er et overordnet mål for skolen at vi vil have undervisningsparate elever med gode sociale kompetencer. Vi noterer os, at vi med visitationen af elever til skolen opnår gode homogene elevhold.

Dig selv

Under dette punkt noterer vi os, at der i personalegruppen overordnet set er et fald i tilfredshed på 0,9. Samtidig er der en stigende tilfredshed i forhold til struktur og begivenheder på 0,6. Vi er opmærksomme på, at en tid med flere nye medarbejdere kan være udslagsgivende i sådanne undersøgelser. Vi vil dog være nysgerrige på hvad der måtte ligge i førnævnte fald.

Ledelsen på Grejsdalens Efterskole 2019

Helle Brorson og René Brorson